

PKF BOFIDI

# ESG-rapport

01/01/2025 – 31/12/2025



## Algemeen

## B1 Basis voor rapportering

## Naam van de rapporterende entiteit

PKF Bofidi

## Identificatie van de rapporterende entiteit (btw-nummer)

BE0414741415

## Geregistreerd adres

Kortrijksesteenweg 1126a, 9051 Gent, Belgium

## Rapportagebasis (geconsolideerde of individuele basis)

Geconsolideerd

## Lijst van dochterondernemingen

Dochter- maatschappij	Geregistreerd adres	Registratienum- mer	Eigendom in procent [%]
Headquarter	Kortrijksesteenweg 1126 a, 9051 St.- Denijs-Westrem, Belgium	BE0414741415	-
Pkf Bofidi Legal Bv	Prins Boudewijnlaan 5, 2550 Kontich, Belgium	BE0787357413	-

**Rechtsvorm van de rapporterende entiteit**

Privé onderneming met beperkte aansprakelijkheid

**Aantal werknemers**

378 FTE

**Telmethode voor werknemers (aan het einde van de verslagperiode of als gemiddelde tijdens de verslagperiode)**

Aan het einde van de rapportageperiode

**Land van primaire activiteiten**

België

## Lijst van sites

Adres	Coördinaten (geolocatie)	Kadas- trale referentie	Oppervlakte [hec- tares]	Type van ac- tiva
Humaniteitslaan 247, 1620 Drogenbos, Belgi- um	50.8062368,4.3020818	22001A0067/00L003	0.31	Kantoor
Cantersteen 47, 1000 Bruxelles, Belgium	50.8456389,4.3582114	21804D0900/00E002	0.68	Kantoor
Kortrijksesteenweg 1126a, 9051 Gent, Belgi- um	51.0192291, 3.6760723	44062B0052/00Y000	0.13	Kantoor
Luikersteenweg 358, 3500 Hasselt, Belgium	50.9009965, 5.3566212	71328D1332/00G000	0.054	Kantoor
Prins Boudewijnlaan 5, 2550 Kontich, Belgium	51.1393698,4.4367715	11024B0084/00M000	1.47	Kantoor
Fanfarestraat 25, 2260 Westerlo, Belgium	51.0893144,4.8692828	13039C0132/00E000	1.15	Kantoor
Raymond Delbekerstraat 373, 2980 Zoersel, Belgium	51.2537982,4.608307100000001	11055C0144/00S000	0.29	Kantoor
Half Daghmael 11/1, 3020 Herent, Belgium	50.9051598, 4.6781297	24423H0364/00P000	0.24	Kantoor

Heeft u duurzaamheidscertificeringen of -labels behaald voor uw bedrijf?

Ja

Beschrijving van duurzaamheids certificering(en) of -label(s), inclusief, indien relevant, de uitgevers, datum en score van de certificering of het label

Certificering	Beschrijving van de certificering	Certificeringsdatum	Beoordelingsscore (indien van toepassing)
B Corp Certification	Onafhankelijk, wereldwijd erkend label uitgegeven door de non-profit B Lab aan bedrijven die minimaal 80 scoren op de B Impact Assessment en zich juridisch verbinden aan sociale en milieu-impact; herziening om de drie jaar en publieke publicatie van de totaalscore.	2025-03-01	83.6

## C1 Strategie: businessmodel en duurzaamheidsgerelateerde initiatieven

Beschrijving van belangrijke aangeboden product- en/of dienstengroepen

Product of Service	Beschrijving
One-Stop Shop Service Model	Integraal dienstenmodel met financiële, juridische en sociale dienstverlening om organisaties doorheen hun volledige levenscyclus te ondersteunen.
Accountancy	Verduidelijkt financiële cijfers zodat klanten zich kunnen richten op groei.

Product of Service	Beschrijving
Tax	Vereenvoudigt nationale en internationale fiscale vraagstukken in een voortdurend veranderende wereld.
Legal	Grondige expertise en inzet van advocaten voor elk dossier.
Consulting	Adviesdiensten met betrouwbare partners die weten wat nodig is voor een gezonde onderneming.
Audit	Audits die verder gaan dan controles en de basis vormen voor inzicht en groei door financiële situaties te verduidelijken.
Payroll & HR	Ondersteuning met nauwkeurige begeleiding of volledige administratie van A tot Z.
Expertise & Mediation	Opgetreden als juridisch expert en erkend bemiddelaar in burgerlijke en handelszaken.
ESG Offering	Bevordert duurzaam en verantwoord ondernemen als sleutel tot langetermijnsucces en positieve maatschappelijke impact.
Nonprofit Accounting Services	Boekhoudkundige diensten voor non-profitorganisaties.
CNEXT	AI-oplossingen voor kmo's; implementatie van concrete meerwaarde met hulp van AI-professionals.
OBS	Implementatiepartner voor Odoo; Odoo is toonaangevende open source ERP-software voor kmo's.

**Beschrijving van belangrijke markten waarin u actief bent (bijv. B2B, groothandel, retail, landen)**

Markt	Beschrijving
B2B (Business-to-Business)	PKF BOFIDI levert diensten aan andere ondernemingen en organisaties, niet aan consumenten.
België	Primaire geografische markt met een netwerk van kantoren in Vlaanderen en Brussel.

Markt	Beschrijving
Internationaal	Ondersteuning voor klanten met internationale ambities via aansluiting bij het PKF Global-netwerk.

Beschrijving van belangrijkste zakelijke relaties (bijv. kernleveranciers, afzetkanalen, en klanten)

Zakelijke relatie	Beschrijving	Geschat aantal entiteiten	Sectoren	Landen
Distributiekanaal (winkel, distributeur, etc.)	PKF International Network – Belgische member firm binnen PKF Global; toegang tot referral work, gedeelde methodologieën en wereldwijd talent.	214	Professionele diensten (audit, accountancy, tax, advisory)	België
Klant (B2B)	PKF BOFIDI levert gespecialiseerde accountancy-, tax-, legal-, consulting-, audit-, payroll & HR-, expertise & mediation- en ESG-diensten rechtstreeks aan andere ondernemingen, waaronder gezondheidszorg en non-profit.	-	Gezondheidszorg, non-profit, zakelijke dienstverlening	België

Bevat uw strategie kernelementen die betrekking hebben op of invloed hebben op duurzaamheidskwesities?

Ja

**Wat zijn de kernelementen van uw strategie die betrekking hebben op of invloed hebben op duurzaamheidskwesties?**

Strategisch element	Beschrijving
Integratie van ESG in het businessmodel	PKF BOFIDI positioneert ESG-diensten als kern van de propositie en benadrukt duurzame en verantwoorde bedrijfsvoering als sleutel voor langetermijnsucces en positieve maatschappelijke impact; de one-stop-shop-dienstverlening ondersteunt ondernemers en organisaties in het adopteren van duurzame praktijken.
Stakeholderengagement en materialiteit	Formele procedures voor stakeholderdialoog met rapportering aan het hoogste toezichthoudende orgaan; materialiteitsbeoordelingen met daarop gebaseerde prestatiedoelen en continue-verbeterprogramma's gericht op het verminderen van negatieve effecten en het verbeteren van klantuitkomsten.
Governance en verantwoordelijkheid voor duurzaamheid	De Partnership Board ziet toe op integratie van ESG in alle processen, vergadert minstens elk kwartaal en wordt ondersteund door een Audit Committee (met minstens één onafhankelijk lid); er is een Code of Ethics (anti-corruptie) met jaarlijkse instructie en een klokkenluidersbeleid; toezicht op beloningsbeleid is voorzien.
Certificeringscommitment (B Corp)	Certified B Corporation met score 83,6 (certificeringsdatum 2025-03-01), met juridische aansprakelijkheid voor sociale en milieu-impact en periodieke, transparante herbeoordeling.
Beleidskaders voor duurzame transitie (PPI)	Het bedrijf bevestigt bestaande praktijken/beleid en plannen voor thema's zoals klimaat, vervuiling, water, biodiversiteit/circulariteit, eigen workforce, waardeketen, gemeenschappen, consumenten en business conduct, als kader voor de transitie naar een duurzamere economie.
Klimaat- en risicokader (huidige stand en hiaten)	Scope 1- en 2-emissies worden berekend; er zijn geen klimaatrisico's geïdentificeerd, geen emissiereductiedoelen vastgesteld en Scope 3-emissies worden niet openbaar gemaakt; er is geen formeel proces voor mensenrechtenklachten, wat de verdere strategische uitwerking beïnvloedt.

### Beschrijving van bestuur en verantwoordelijkheden met betrekking tot duurzaamheid

Het hoogste bestuursorgaan bij PKF Bofidi, inclusief de Partnership Board, speelt een centrale rol in het beheer van duurzaamheidskwesties binnen de organisatie. De Partnership Board is verantwoordelijk voor het toezicht op de integratie van milieu-, sociale en governancefactoren (ESG) in alle bedrijfsprocessen. Dit toezicht omvat het borgen dat de ESG-strategie effectief wordt uitgevoerd en in lijn is met de toewijding aan transparantie en ethische standaarden.

De Board van PKF Bofidi vergadert minstens elk kwartaal en omvat diverse vertegenwoordiging, zoals uitvoerende en niet-uitvoerende medewerkers, community- en milieu-experts en klanten. Deze samenstelling zorgt ervoor dat verschillende perspectieven worden meegenomen in besluitvorming rond duurzaamheid. De Board houdt ook toezicht op de verloning van executives en beschikt over een Auditcomité met minstens één onafhankelijk lid, wat de governance-structuur in het beheer van duurzaamheidskwesties versterkt.

PKF Bofidi heeft formele procedures voor stakeholderbetrokkenheid, waarbij de resultaten worden gerapporteerd aan het hoogste toezichtsniveau, inclusief de Board. De organisatie voert materialiteitsanalyses uit om de belangrijkste duurzaamheidskwesties te identificeren en stelt prestatiedoelstellingen vast op basis van deze analyses. De Board beoordeelt de resultaten van interne en externe audits en zorgt ervoor dat noodzakelijke wijzigingen tijdig worden doorgevoerd, wat de actieve rol in het beheer van duurzaamheidskwesties onderstreept.

Daarnaast beschikt PKF Bofidi over een ethische code die corrupte praktijken verbiedt en waarover de Board jaarlijks wordt geïnstrueerd. De organisatie heeft ook een klokkenluidersbeleid om transparantie en integriteit in de werking te waarborgen. Deze maatregelen weerspiegelen de inzet van de Board om ethische standaarden te handhaven en een cultuur van verantwoordelijkheid in duurzaamheidsmanagement te bevorderen.

## B2 Praktijken, beleid en toekomstige initiatieven voor de transitie naar een duurzamere economie

Heeft u specifieke praktijken, beleid, of plannen voor toekomstige initiatieven om uw transitie naar een duurzamere economie te ondersteunen?

Ja

## Praktijken, beleid en toekomstige initiatieven (PPI) voor de transitie naar een duurzamere economie

	Heeft u bestaande duurz- aamheids-PPI's die deze kwestie aanpakken?	Beschrijving	Doelstellin- gen	Hoogste niveau verantwoordelijk voor het implementeren van prak- tijkten, beleid en/of toekom- stige initiatieven (indien van toepassing)
Klimaatverander- ing	Ja	PKF BOFIDI neemt energie-efficiëntiemaatregelen, stimuleert virtuele vergaderingen en openbaar vervoer, gebruikt energiezuinige apparatuur; Scope 1- en 2-emissies worden berekend.	-	-
Vervuiling	Ja	PKF BOFIDI heeft een e-wastebeleid, voert periodieke audits uit en hanteert afval- en energiebesparingsprogramma's; er is geen groen inkoopbeleid.	-	-
Water- en zee grondstoffen	Ja	PKF BOFIDI monitort watergebruik, past low-flow voorzieningen toe en gebruikt regenwateropvang; geen reductiedoelstellingen aanwezig.	-	-
Biodiversiteit en ecosystemen	Ja	PKF BOFIDI past recycling en veilige verwijdering toe en gebruikt niet-toxische producten; er zijn geen biodiversiteitsspecifieke initiatieven.	-	-

	Heeft u bestaande duurzaamheids-PPI's die deze kwestie aanpakken?	Beschrijving	Doelstellingen	Hoogste niveau verantwoordelijk voor het implementeren van praktijken, beleid en/of toekomstige initiatieven (indien van toepassing)
Circulaire economie	Ja	PKF BOFIDI voert recyclingprogramma's en gebruikt gerecyclede materialen; organiseert kledinginzamelacties voor hergebruik en doneert/laat laptops refurbishen waarvan de verkoopopbrengst sociale projecten ondersteunt; geen formeel groen inkoop- of take-backprogramma.	-	-
Eigen personeel	Ja	PKF BOFIDI hanteert eerlijke verloning, gezondheidsvoordelen, opleiding en DEI-initiatieven, inclusief toegankelijkheid en inclusieve werkruimtes.	-	-
Werknemers in de waarde keten	Ja	PKF BOFIDI biedt ondersteuning en incentives aan leveranciers, vooral in technologie en kantoorbenodigdheden; beperkte integratie in de bredere toeleveringsketen.	-	-
Getroffen gemeenschappen	Ja	PKF BOFIDI voert gemeenschapsbijdragen uit, werkt samen met NGO's, registreert vrijwilligersuren en hanteert servicetargets; de omvang van donaties is beperkt.	Servicetargets aanwezig maar niet gespecificeerd.	-
	Ja		-	-

	Heeft u bestaande duurzaamheids-PPI's die deze kwestie aanpakken?	Beschrijving	Doelstellingen	Hoogste niveau verantwoordelijk voor het implementeren van praktijken, beleid en/of toekomstige initiatieven (indien van toepassing)
Consumenten en eindgebruikers		PKF BOFIDI heeft systemen voor productkwaliteit, privacybescherming en GDPR-compliance en integreert klantenfeedback in de dienstverlening.		
Beleid in bedrijfsvoering	Ja	PKF BOFIDI biedt ESG-diensten aan, heeft een Code of Ethics die corruptie verbiedt (met jaarlijkse instructie), een klokkenluidersbeleid en behaalde Certified B Corporation (score 83,6; herziening om de drie jaar; juridische verankering van sociale en milieu-impact).	-	-

**Proces aanwezig om klachten over mensenrechten te behandelen**

Nee

## Milieu

## B3 Energie en broeikasgasemissies

Heeft u de benodigde informatie verzameld om een uitsplitsing van uw energieverbruik te rapporteren?

Ja

## Uitsplitsing van energieverbruik

	Hernieuwbaar [MWh]	Niet-hernieuwbaar [MWh]	Totaal [MWh]
Elektriciteit	0	1,305.88	1,305.88
Brandstoffen	0	120.84	120.84
Totaal	0	1,426.72	1,426.72

Berekent u Scope 1- en 2- broeikasgasemissies?

Ja

## Geschatte Scope 1- en 2- broeikasgasemissies (BKG)

	CO2-uitstoot [tCO2eq]
Bruto scope 1 GHG-emissies	22.35
Bruto scope 2 locatie-gebaseerde GHG-emissies	136.88
Totaal scope 1 en 2 emissies	159.24

Maakt u informatie over uw Scope 3-broeikasgasemissies openbaar?

Nee

## C3 BKG-reductiedoelen en klimaattransitie

Heeft u doelstellingen vastgesteld om uw BKG-emissies te verminderen?

Nee

Bent u actief in sectoren met een hoge impact op klimaat?

Nee

## B4 Lucht-, water- en bodemvervuiling

Bent u wettelijk verplicht om uw vervuilende emissies aan de bevoegde autoriteiten te rapporteren, of doet u dit al vrijwillig via een milieubeheersysteem?

Nee

## B5 Biodiversiteit

Heeft u sites in of nabij biodiversiteitsgevoelige gebieden?

Ja

## Sites in of nabij een biodiversiteitsgevoelig gebied

Site Adres	Oppervlakte [hectares]	Type van gevoelige biodiversiteitsgebied	In of naast
Fanfarestraat 25, B-2260 Westerlo, Belgium	1.15	Nature management plan type 2 (Flemish Region)	Naast

Heeft u een uitsplitsing van uw grond in verschillende typen, zoals verhard (bijv. gebouwen, wegen) en natuurgebieden?

Nee

## B6 Water

Totale hoeveelheid water onttrokken op alle sites

687 m<sup>3</sup>

Eén of meer sites liggen in gebieden met hoge waterstress

Ja

Hoeveelheid water onttrokken op sites in gebieden met hoge waterstress

0 m<sup>3</sup>

Heeft u productieprocessen die een significante hoeveelheid water verbruiken (bijv. drogen, energie-opwekking, productie, irrigatie, enz.)?

Nee

Een waterbeheerplan om het waterverbruik te verminderen is aanwezig

Nee

Aanvullende toelichting om wateronttrekking of -verbruik te duiden

PKF BOFIDI is een dienstverlenende organisatie zonder waterintensieve productieprocessen; het watergebruik is hoofdzakelijk kantoor- en sanitair gerelateerd. Het bedrijf monitort het watergebruik en past waterbesparende maatregelen toe, zoals laagdebietkranen en regenwateropvang. Als servicebedrijf is de context rond wateronttrekking en -consumptie beperkt.

## B7 Verbruik grondstoffen, circulaire economie en afvalbeheer

Past u principes van de circulaire economie toe binnen uw organisatie?

Ja

Beschrijving van hoe u deze principes toepast			
	Beschrijving van praktijken	Metriecken/Indicatoren	Voorbeelden
Eliminatie of verbetering van processen	PKF BOFIDI hanteert een e-wastebeleid, voert periodieke audits uit en implementeert afval- en energiebesparingsprogramma's om verspilling en vervuiling te verminderen.	-	-
Eliminatie of verbetering van ontwerp	-	-	-
Circulatie en hergebruik van producten en materialen	PKF BOFIDI organiseert kledinginzamelacties om items een tweede leven te geven en doneert afgeschreven laptops die worden gerefurbished en verkocht, waarmee afval wordt beperkt en sociale projecten worden gesteund.	Aantal ingezamelde en hergebruikte items; impact op afvalreductie; aantal gerefurbishte en verkochte laptops; opgehaalde middelen voor goede doelen.	Kledinginzamelacties voor Mensenzorg VZW. Verkoop van gerefurbishte laptops ter ondersteuning van sociale projecten.
Circulair ontwerp van producten en materialen	-	-	-
Circuleren van bio-materiaal	-	-	-
Regeneratie van de natuurlijke functies	-	-	-
Regeneratieve bedrijfspraktijken	-	-	-

**Genereert u uitsluitend huishoudelijk afval?**

Ja

**Bent u actief in een sector met significante materiaalstromen (bijv. productie, bouw, verpakking of andere)?**

Nee

**Heeft u afvalbeheerinitiatieven ingevoerd?**

Ja

**Afvalbeheerinitiatieven**

Duurzaamheidsinitiatief	Beschrijving
Hergebruikinitiatieven	Kledinginzamelacties en het doneren en refurbishen van afgedankte laptops om producten een tweede leven te geven; dit vermindert afval en ondersteunt sociale/charitatieve projecten (o.a. Mensenzorg VZW en verkoop van refurbished laptops voor goede doelen).
Beheer van elektronische afval	Beleid voor het beheer en de correcte afvoer van elektronisch afval, ondersteund door periodieke audits.
Recyclageprogramma	Implementatie van recyclingprogramma's en veilige afvalverwerking, inclusief het gebruik van gerecyclede kantoorbenodigdheden.
Reductie van bronnen	Programma's gericht op afvalreductie (afval- en energiebesparingsprogramma's) om de hoeveelheid te genereren afval te beperken.

## C4 Klimatrisico's

Heeft u klimaatgevaren en klimaattransitiegebeurtenissen geïdentificeerd die grote klimatrisico's vormen voor uw bedrijf?

Nee

## Sociaal

## B8 Werknemers – Algemene kenmerken

## Uitsplitsing van werknemers naar contracttype

	Aantal werknemers [FTE]
Tijdelijk	-
Permanent	378
Totaal aantal werknemers	378

## Uitsplitsing van werknemers naar gender

	Aantal werknemers [FTE]
Mannen	187
Vrouwen	191
Anders	-
Niet gerapporteerd	-
Totaal aantal werknemers	378

## Uitsplitsing van werknemers naar land

Land van arbeidscontract	Aantal werknemers [FTE]
België	378

## Diversiteit wordt actief bevorderd

Ja

## Diversiteitsdoelstellingen zijn gesteld

Nee

## C5 Werknemers - Aanvullende algemene kenmerken

## Verhouding vrouw-man op managementniveau tijdens de verslagperiode

	Aantal vrouwelijke werknemers op directieniveau [FTE]	Aantal mannelijke werknemers op directieniveau [FTE]	Gender-ratio
Gegevens over gender-ratio op directieniveau	2	20	0.1

## Totaal aantal zelfstandigen zonder personeel die exclusief voor de organisatie werken en totaal aantal tijdelijke werknemers geleverd door externe arbeidsbureaus

	Zelfstandigen zonder personeel [FTE]	Tijdelijke werknemers betrokken bij werkzaamheden [FTE]
Aantal werknemers	87	0

## B9 Werknemers – Gezondheid en veiligheid

### Percentage registreerbare werkgerelateerde arbeidsongevallen in de verslagperiode

	Aantal werkgerelateerde ongevallen in de rapportageperiode	Totaal aantal gewerkte uren door alle werknemers in de rapportageperiode [hours]	Hoeveelheid werkgerelateerde ongevallen in de rapportageperiode [%]
Gegevens over werkgerelateerde ongevallen	0	-	-

### Aantal dodelijke slachtoffers als gevolg van werkgerelateerde verwondingen

0

### Aantal dodelijke slachtoffers als gevolg van werkgerelateerde gezondheidsproblemen

0

## B10 Werknemers – Verloning, collectieve onderhandelingen en opleiding

Werknemers ontvangen een loon dat gelijk is aan of hoger dan het toepasselijke minimumloon volgens de wet of cao

Ja

Percentage werknemers dat onder collectieve arbeidsovereenkomsten valt

	Aantal werknemers dat wordt gedekt door collectieve onderhandelingsovereenkomsten [FTE]	Percentage van werknemers dat wordt gedekt door collectieve onderhandelingsovereenkomsten [%]
Dekking van collectieve onderhandelingsovereenkomsten	378	100

## C6 Werknemers - Mensenrechtenbeleid en -processen

Heeft u een gedragscode of mensenrechtenbeleid voor eigen personeel?

Ja

Welke onderwerpen worden afgedekt in deze gedragscode of dit mensenrechtenbeleid?

	Dekking van het beleid
Kinderarbeid	Nee
Gedwongen arbeid	Nee
Mensenhandel	Nee
Discriminatie	Ja
Preventie van ongevallen	Ja
Andere	Nee

**Specificeer andere onderwerpen die de gedragscode of het mensenrechtenbeleid afdekt**

De gedragscode van PKF Bofidi omvat meerdere bijkomende onderwerpen, naast de thema's die expliciet in de vraag werden genoemd. De code bevat een non-discriminatieverklaring, die de inzet van de organisatie benadrukt om gelijke behandeling en kansen voor alle werknemers te waarborgen. Daarnaast bevat zij een anti-pest- en anti-intimidatiebeleid, met mechanismen om incidenten te melden, processen om klachten te behandelen en disciplinaire procedures om overtredingen aan te pakken.

De gedragscode behandelt ook werktijden en bevat richtlijnen over verwachte werktijden en arbeidsomstandigheden. Daarnaast zijn er bepalingen over verloning en prestatie-evaluatie, met aandacht voor een eerlijke vergoeding en beoordeling. Verder omvat de code beleid rond voordelen, opleiding en verlof, waarin rechten en mogelijkheden voor professionele ontwikkeling en persoonlijke afwezigheid worden toegelicht.

Bovendien heeft PKF Bofidi een procedure voor klachten en geschillen (grievance resolution) vastgelegd, zodat werknemers bezorgdheden kunnen aankaarten en op een gestructureerde manier een oplossing kunnen zoeken. De code beschrijft disciplinaire procedures en mogelijke sancties bij inbreuken, om verantwoordelijkheid en naleving van bedrijfsstandaarden te waarborgen. Tot slot bevat de code een neutraliteitsverklaring over het recht op collectieve onderhandelingen en vakbondsvrijheid, waarmee de organisatie haar respect voor deze fundamentele rechten bevestigt.

**Heeft u een mechanisme voor de behandeling van klachten die door uw eigen personeel worden gemeld?**

Ja

**C7 Ernstige negatieve incidenten m.b.t. mensenrechten****Heeft u bevestigde incidenten binnen uw eigen personeel?**

Nee

**Bent u op de hoogte van bevestigde incidenten bij werknemers in uw waardeketen, getroffen gemeenschappen, consumenten of eindgebruikers?**

Nee

## Bestuur

### B11 Veroordelingen en boetes voor corruptie en omkoping

Heeft u veroordelingen of boetes ontvangen wegens de schending van anti-corruptie- of anti-omkopingswetten in de verslagperiode?

Nee

### C8 Omzet uit bepaalde sectoren en uitsluiting van EU-referentiebenchmarks

Zijn uw inkomsten afkomstig uit een van de onderstaande activiteiten?

- Geen van de bovenstaande sectoren

Bent u uitgesloten van EU-referentiebenchmarks die in lijn zijn met de Overeenkomst van Parijs?

Nee

### C9 Genderdiversiteit in het bestuursorgaan

Heeft u een bestuursorgaan?

Ja

## Genderdiversiteit ratio in het bestuursorgaan

Aantal vrouwelijke be-  
stuursleden aan het einde van  
de rapporteringsperiode [FTE]

2

Aantal mannelijke be-  
stuursleden aan het einde van  
de rapporteringsperiode [FTE]

18

Ratio van genderdi-  
versiteit in het be-  
stuursorgaan

0.11